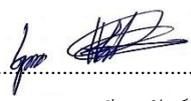


 <p>โรงพยาบาลราชพฤกษ์ Ratchaphruek Hospital</p>	<p>ประเภท : นโยบายปฏิบัติงาน Document Type : Hospital policy</p>
	<p>แผนก : องค์กรบริหารสูงสุด ภาวะผู้นำและทิศทาง (Department) : Governance, Leadership, Direction</p>
	<p>ครั้งที่แก้ไข : 00 (Revision) :</p>
<p>เรื่อง : นโยบายการพัฒนาและการมีส่วนร่วมกับชุมชน และสังคม (community and social engagement and development policy)</p>	<p>หมายเลขเอกสาร : HP - GLD - 024 (Document No.) Standard Type : GLD</p>
<p>วันที่ประกาศใช้เอกสาร : 8 พฤศจิกายน 2568 (Issue Date) :</p>	<p>หน้า/จำนวนหน้า : 1/ 6 (Page No.) :</p>
<p>ผู้เกี่ยวข้องที่ต้องการรับทราบ : พนักงานทุกระดับและผู้ที่ทำงานในบริษัท โรงพยาบาลราชพฤกษ์ จำกัด (มหาชน) ทุกคน</p>	

ผู้ขออนุมัติจัดทำ	ผู้ทบทวน/ตรวจสอบ	ผู้อนุมัติ
 (คุณจุฬารัตน์ ศิริสิงห์) เลขานุการบริษัท วันที่....08....พฤศจิกายน.....2568....	 (นพ.ธีระวัฒน์ ศรีนครินทร์) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร วันที่....08....พฤศจิกายน.....2568....	 (นายสุน ศรียะพันธุ์) ประธานกรรมการบริษัท วันที่....08....พฤศจิกายน.....2568....

 <p>โรงพยาบาลราชพฤกษ์ Ratchaphruek Hospital</p>	<p>แผนก : องค์กรบริหารสูงสุด ภาวะ ผู้นำและทิศทาง</p>	<p>วันที่ประกาศใช้ : 08 พฤศจิกายน 2568 ครั้งที่แก้ไข ; 0</p>
<p>เรื่อง นโยบายการพัฒนาและการมีส่วนร่วม ร่วมกับชุมชนและสังคม</p>	<p>หมายเลขเอกสาร HP – GLD - 024</p>	<p>หน้า : 3 / 5</p>

1. บทนำ

บริษัท โรงพยาบาลราชพฤกษ์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัท”) มีบริษัท โรงพยาบาลราชพฤกษ์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ดำเนินธุรกิจสถานพยาบาลภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยตระหนักว่าการให้บริการด้านสุขภาพ มีความเชื่อมโยงโดยตรงกับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชน และสังคมโดยรอบ บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตามกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (Environmental, Social and Governance: ESG)

บริษัทมุ่งสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม ผ่านการให้บริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ การส่งเสริมสุขภาพที่ดีของประชาชน และการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกระดับ โดยยึดมั่นในหลักจริยธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อสนับสนุนการเติบโตขององค์กรและชุมชนอย่างสมดุลและยั่งยืน

2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อยกระดับสุขภาพและคุณภาพชีวิตของชุมชนในพื้นที่ให้บริการของโรงพยาบาลอย่างยั่งยืน
- 2) เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจ การดูแลสังคม และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตามหลัก ESG
- 3) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและความเชื่อมั่นผ่านการเปิดเผยข้อมูลด้านการพัฒนาชุมชนอย่างครบถ้วนและตรวจสอบได้

3. ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้ใช้กับการดำเนินธุรกิจของ บริษัท โรงพยาบาลราชพฤกษ์ จำกัด (มหาชน) อย่างไรก็ดี บริษัทพันธมิตรหรือบริษัทในเครือข่ายสามารถนำนโยบายฉบับนี้ไปปรับใช้ ให้เข้ากับบริบททางธุรกิจและกระบวนการบริหารภายในของแต่ละบริษัทให้มีความสอดคล้องกันอย่างเหมาะสม

4. แนวทางปฏิบัติ

บริษัทมุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนและสังคมให้สามารถเติบโตได้อย่างแข็งแกร่งในระยะยาว โดยการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน มุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพในด้านต่าง ๆ เช่น การศึกษา การพัฒนาทักษะอาชีพ และการสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจ เพื่อให้ชุมชนสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

ในการดำเนินธุรกิจ บริษัทยังคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนและสังคมในทุกระดับ โดยเน้นให้เกิดการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน คู่ค้า หรือพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีความสมดุลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทได้วางกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (Environmental, Social, and Governance: ESG) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน/สังคมอย่างชัดเจน โดยมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านชุมชน/สังคมอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานร่วมกับคู่ค้าและพันธมิตรเพื่อให้ทุกฝ่ายมีมาตรฐานการดำเนินงานที่สอดคล้องกัน

 <p>โรงพยาบาลราชพฤกษ์ Ratchaphruek Hospital</p>	<p>แผนก : องค์กรบริหารสูงสุด ภาวะ ผู้นำและทิศทาง</p>	<p>วันที่ประกาศใช้ : 08 พฤศจิกายน 2568 ครั้งที่แก้ไข ; 0</p>
<p>เรื่อง นโยบายการพัฒนาและการมีส่วนร่วม ร่วมกับชุมชนและสังคม</p>	<p>หมายเลขเอกสาร HP – GLD - 024</p>	<p>หน้า : 4 / 5</p>

บริษัทให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิมนุษยชนในทุกกระบวนการดำเนินงาน โดยป้องกันไม่ให้เกิดข้อพิพาทกับชุมชน/สังคมตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) เพื่อสร้างความมั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทจะไม่ก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- 1) การส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของชุมชน
บริษัทมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน ผ่านการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ การจ้างงานในท้องถิ่น และการพัฒนาทักษะดิจิทัลและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจขององค์กร
- 2) การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
ส่งเสริมการจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ การใช้พลังงานหมุนเวียน การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และการสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมแก่พนักงานและชุมชน
- 3) การมีส่วนร่วมของพนักงานในการพัฒนาชุมชน
สนับสนุนกิจกรรมอาสาสมัครและโครงการเพื่อสังคม เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและส่งเสริมความยั่งยืน
- 4) การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ องค์กรท้องถิ่น สถาบันการศึกษา และภาคเอกชน
- 5) การรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนจากชุมชน
เปิดช่องทางสื่อสารที่เข้าถึงได้ง่าย เช่น เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย และนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อรับข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนอย่างโปร่งใส
- 6) การประเมินผลกระทบและความพึงพอใจของชุมชน
ติดตามและประเมินผลกระทบต่อชุมชนอย่างต่อเนื่อง ผ่านแบบสอบถามและการสื่อสารกับผู้แทนชุมชน เพื่อนำข้อมูลไปปรับปรุงการดำเนินงาน
- 7) การเปิดเผยข้อมูล
เปิดเผยข้อมูลด้านการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชนผ่านเว็บไซต์ รายงานความยั่งยืน และแบบ 56-1 One Report เพื่อสร้างความโปร่งใสและความเชื่อมั่น

บริษัทมุ่งดำเนินงานด้านชุมชนและสังคมภายใต้กรอบ ESG โดยเชื่อมโยงกับกลยุทธ์องค์กร การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การดำเนินงานมีความยั่งยืน วัตถุประสงค์ สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

5. Flow Chart กระบวนการทำงาน

- ไม่มี

6. ข้อควรระวัง / ข้อแนะนำ / สังเกตเพิ่มเติม

- ไม่มี

7. การทบทวนนโยบาย / แนวปฏิบัติ

บริษัทจะพิจารณาทบทวนนโยบายฉบับนี้อย่างน้อยปีละ 1 ครั้งหรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง

 โรงพยาบาลราชพฤกษ์ Ratchaphruek Hospital	แผนก : องค์กรบริหารสูงสุด ภาวะ ผู้นำและทิศทาง	วันที่ประกาศใช้ : 08 พฤศจิกายน 2568 ครั้งที่แก้ไข ; 0
เรื่อง นโยบายการพัฒนาและการมีส่วนร่วม ร่วมกับชุมชนและสังคม	หมายเลขเอกสาร HP – GLD - 024	หน้า : 5 / 5

8. เอกสารอ้างอิง

8.1 จรรยาบรรณและจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงาน บริษัท โรงพยาบาลราชพฤกษ์ จำกัด (มหาชน)

9. นโยบายและแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง

9.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม (HP-GLD-016)